VOLTA TRUCKS
Index Egalité France
2022

VOLTA
TRUCKS

Introduction

La législation française demande aux entreprises de mesurer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes afin de les supprimer.

L’index égalité Femmes-Hommes permet d’évaluer sur 100 points le niveau d’égalité entre les femmes et les hommes chez Volta Trucks à travers 5 critères:

- L’écart de rémunération entre les femmes et les hommes sur 40 points
- L’écart de taux individuels d’augmentation de salaire sur 20 points
- L’écart de promotions sur 15 points
- Le taux de salariées bénéficiant d’une augmentation de salaire à leur retour de congés maternité sur 15 points
- Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations sur 10 points

Nos résultats en décembre 2022

écart de rémunération entre les femmes et les hommes	écart de taux individuel d'augmentation de salaire	écart de promotions	Taux de salariées bénéficiant d'une augmentation à leur retour de congés	Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Résultat Global
0 points sur 40	20 points sur 20	15 points sur 15	0 points sur 15	0 points sur 10	35 points sur 85
Pour la catégorie d'âge 30- 39 ans Les autres catégories d'âge étant sont sous-représentées	Pas d'écart constaté pour cet indicateur	Pas d'écart constaté pour cet indicateur	N'ayant pas de retours de congés maternité en 2022, ce critère n'a pas pu être mesuré	Cet critère n'a pas été atteint	Sur 4 indicateurs, sans le taux d'augmentation au retour de congés maternité Soit 41 points sur 100 Sur la totalité d'indicateurs

Explications

Il s’agit de la première fois que Volta Trucks France mesure l’indicateur égalité

En décembre 2022 Volta Trucks France comptaient seulement 33 effectifs avec une ancienneté supérieure ou égale à six mois.

La plupart de catégories d’âges n’ayant pas assez d’effectifs représentatifs, elles n’ont pas été prises en compte dans le calcul des indicateurs.

Les résultats sont largement influencés par le fait que la plupart de membres du comité de management, population qui corresponde aux rémunérations les plus élevées, sont des hommes.

.

Volta Trucks en France

Notre feuille de route

juin 2021

Ouverture de la filiale en France

décembre 2022

33 salariés avec 6 mois d’ancienneté ou plus

2023

Augmenter le nombre de femmes dans les shortlists de recrutement

2024

Plus de visibilité auprès des écoles sur nos métiers

2025

Plus de femmes dans les plans de succession pour les postes de Managers

Adaptation de la politique de remuneration

2026

Aller de l’avant

Continuer à réduire progressivement les écarts de rémunération

Notre plan d’action

Nous sommes engagés dans la création d’un environnent de travail inclusive et équitable.

Nous savons que nous avons encore un chemin à parcourir et nous allons focaliser nos efforts au tour des axes clés suivants:

- Le recrutement
- Le développent
- Les promotions
- L’attractivité
- Un mode de travail flexible

Nous sommes convaincus qu’ensemble nous pouvons construire un monde de travail plus équitable qui sera sans doute la base de notre réussite.

Essa Al-Saleh, CEO Mornie Robertson, CHRO

VOLTA
TRUCKS

voltatrucks.com/contact_us